

Multiplés sens de diversité dans la presse et logiciels de statistique textuelle

Sabri Derinöz
CEDIL22
29 juin 2022

Contexte de la recherche

- Thèse en cours en information et communication
 - D'une approche analytique multidisciplinaire des politiques de diversité...
 - ...vers une analyse du discours francophone.
- Projet de thèse actuel : *négozier le sens de diversité dans une entreprise médiatique du service public. De la construction du problème à la mise en place de politiques.*

Q1. Comment la « diversité dans les médias » s'est-elle (re)configurée en problème public en Belgique francophone

Q2. Comment se construit le sens de diversité au sein d'une entreprise de service public ?

Recherche actuelle

- Constat : pas de travaux sur l'émergence et la (re)configuration du problème public de la « diversité » en Belgique francophone...
- ...contrairement à la France
- Diversité : émergence et (re)configuration d'un problème public dans une arène publique médiatique en Belgique francophone

Problème public et analyse de discours

- Deux aspects dans un problème public (Cefai 1996) :
 - Le problème
 - L'aspect public

Diversité : état de l'art

- Le « **mot** » : flou, polysémique, référent vague
- Le « **problème** » : dénomination de plusieurs problèmes publics :
 - Minorités et discriminations (Bereni et Jaunait 2009; Adam 2006; Tandé 2013)
 - Exception culturelle et UNESCO (Mathien 2013 ; Sholomon-Kornblit 2018)
- La **formule** (Krieg-Planque 2009)

Méthodologie

- Corpus :
 - Articles avec le mot diversité dans les trois grands quotidiens francophones (Le Soir, La Libre Belgique et La Dernière Heure – Les Sports).
 - Période s'étalant du premier janvier 2000 au 31 décembre 2020.
 - 7 millions de mots, 11 488 articles.
- Lexicométrie et retour au texte.

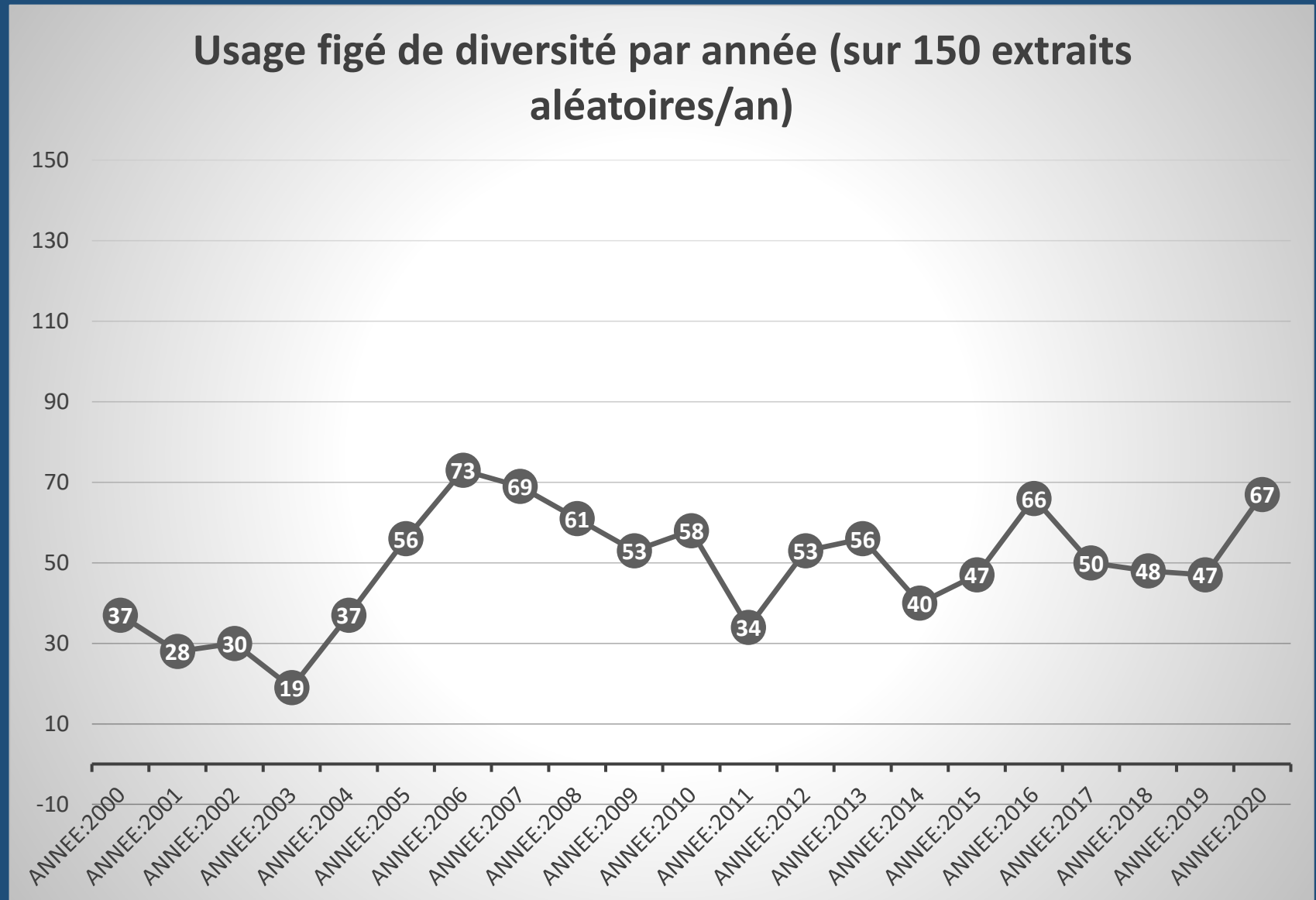
Usage formulaire de diversité ?

- Expansion nominale prédisant un usage non-formulaire (sauf *diversité culturelle*) ;
- Polysémie du mot (notamment sans expansion nominale) ;
- Enrichissement du sens par l'interdiscours et la doxa partagée ;
- Emploi euphémistique.

Usage formulaire de diversité ?

- « le socialiste avait dénoncé le manque de personnel d'origine étrangère au sein des casernes bruxelloises [...], parlant notamment de discrimination à l'embauche. [...] chacun a convenu que la diversité était insuffisante au Siamu. Le ministre a répété sa volonté de favoriser l'engagement de Bruxellois en général (qui ne sont que 36 % au Siamu) lors du prochain recrutement. Notamment par le biais d'une charte de la diversité soumise en mars aux patrons des entreprises publiques et privées de la capitale (2005, Le Soir). »
- « De par la diversité sociologique de nos quartiers, nous avons besoin d'une police de proximité (2003, Le Soir). »

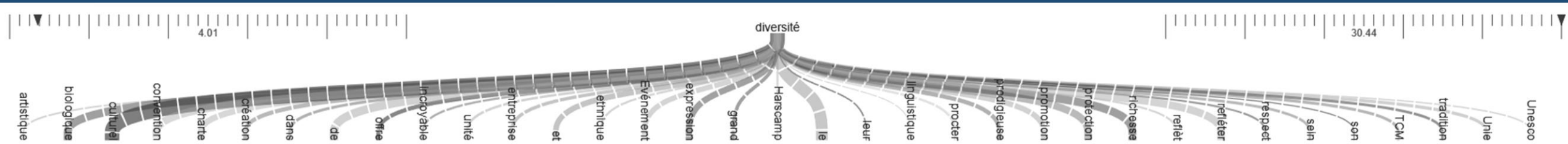
Usage formulaire de diversité dans le temps



Les cooccurrents de diversité

- L'année 2005, où la Convention sur la protection et la promotion de la diversité des expressions culturelles de l'UNESCO est adoptée, marque l'apparition régulière d'un lexique lié à la protection du patrimoine. Bien que la collocation *diversité culturelle* soit présente dès le début des années 2000, ce n'est qu'en 2005 que l'on retrouve, sans surprise, comme cooccurrents de *diversité* les lemmes *convention, protection, expression, artistique* ou encore *UNESCO* mais aussi *sauvegarder* ou *adopter*.
- Cette même année voit l'apparition de cooccurrents liés au champ discursif managérial, principalement *entreprise*. Un retour vers le corpus nous renvoie vers des articles dont les acteurs résonnent avec ceux identifiés dans la revue de littérature (Bereni, 2009 ; Tandé, 2013), comme les entreprises privées (souvent internationales), les « entrepreneurs de la diversité » (Bereni, 2009) tels que des RH et des cadres promouvant la RSE, ainsi que des organisations patronales, des acteurs politiques et institutionnels liés à l'emploi et à l'économie ou encore des universitaires.
- Cette année et celles qui suivent, jusqu'en 2008, des cooccurrents liés au management sont régulièrement présents (*manager, management, GRH, embauche, recrutement*), faisant référence à des outils (*plan, charte*), pour *favoriser, promouvoir* ou permettre la *gestion* de la diversité.
- À partir de 2009-2010, les cooccurrents liés au management et à la défense du patrimoine apparaissent moins régulièrement. Son utilisation figée reste bien présente mais moins fréquente que sur la période précédente. Surtout, la plus grande variété de cooccurrents sur le reste de notre échantillon laisse penser que la période de promotion intense des sens de *diversité* comme défense du patrimoine et dans son sens managérial et antidiscriminatoire s'est ralentie.

Les cooccurrents de diversité



Représentation graphique (Hyperbase) des cooccurrents principaux du lemme diversité sur l'année 2005

Diversité et grand corpus : enjeux

- Polysémie, flou, référent vague
- Usage formulaire
- Divers problème publics
- Limites
 - Méthodologiques
 - Techniques
- Comment surpasser ces limites ?