

Plan

Introduction : les politiques de conciliation emploi/famille à l'agenda européen 13

1. La conciliation, un objet pas comme les autres.....	15
2. La conciliation comme objet de recherche.....	23
3. Une certaine distanciation.....	26
4. Délimitation des frontières de la recherche.....	29
5. Plan de la thèse.....	31

Chapitre 1 : la conciliation emploi-famille au niveau européen ou l'histoire d'improbables émergences..... 33

1. 1974 et la première apparition du terme « conciliation » dans un texte européen.....	34
1.1 Les facteurs explicatifs de la mise à l'agenda du Premier Programme d'Action Sociale en 1974.....	36
1.2 Conclusion.....	40
2. 1989 et la réapparition du terme « conciliation » dans un texte européen.....	41
2.1 Un climat européen peu favorable.....	41
2.2 La Charte des travailleurs.....	44
2.2.1 Les facteurs explicatifs de la mise à l'agenda de la Charte en 1989.....	44
2.2.2 Concilier pour les femmes et les hommes.....	48
2.3 Conclusion.....	51
3. 1992 deux textes importants mais peu de conciliation.....	52
3.1 La recommandation pour la garde des enfants.....	54
3.2 La directive dite congé de maternité.....	58
3.3 Conclusion.....	60
4. 1996 et l'adoption de la directive Congé parental.....	61
4.1 Facteurs explicatifs.....	63
4.2 Contenu.....	67
4.3 Conclusion.....	69
5. Conclusion générale.....	70

Chapitre 2 : un modèle théorique et des courants multiples..... 73

1. L'analyse des politiques publiques par le changement.....	74
1.1 Genèse de la discipline.....	75
1.2 Néo-institutionnalismes ou approches cognitives ?.....	77
1.3 Les approches combinatoires.....	80
2. Le modèle des courants multiples.....	83
2.1 Les acteurs de Kingdon.....	84
2.2 Les courants de Kingdon.....	85
2.3 Couplage et fenêtre.....	86
3. Avantages, critiques et dépassements du modèle des courants multiples.....	88
3.1 Un modèle complet pensé pour l'Union européenne.....	91
3.2 Adaptation du modèle des courants multiples aux politiques européennes.....	93
3.2.1 Le courant politique.....	93
3.2.2 Le courant des solutions, la notion d'entrepreneur et la fenêtre d'opportunité.....	96
3.2.3 Un modèle en deux étapes.....	96
3.3. Spécification du modèle en deux étapes d'Herweg.....	98
3.3.1 Phase de mise à l'agenda.....	99
3.3.2 Phase décisionnelle.....	101
3.4 Un modèle adapté à la conciliation ?.....	103
4. Démarche méthodologique.....	106
4.1 Process tracing.....	107
4.2 Les sources du process-tracing : une triangulation.....	110
4.2.1 Analyse documentaire.....	111
4.2.2 Entretiens compréhensifs avec des élites.....	112

4.2.3 Difficultés inhérentes au terrain.....	114
5. Conclusion.....	115
Chapitre 3 : la mise à l'agenda d'un paquet relatif à la conciliation (2006)	117
1. <i>Le courant des solutions</i>	120
1.1 La Stratégie de Lisbonne	121
1.2 Le rapport Kok.....	123
1.3 La perspective d'investissement social.....	126
1.4 Conclusion	130
2. <i>Le courant des problèmes</i>	131
3. <i>Le courant politique</i>	134
3.1 La réceptivité à un problème spécifique	135
3.2 L'humeur européenne : l'influence de l'OCDE et le « paradigme » suédois.	135
3.3 Des changements suite aux élections et à l'élargissement de 2004	137
3.3.1 Un nouveau Commissaire issu d'un nouvel État membre	137
3.3.2. Un compromis entre différents régimes de genre	140
3.4 Conclusion	142
4. <i>Conclusion</i>	143
Chapitre 4 : les tribulations de la directive Congé de maternité (2008-2015)	147
1. <i>Première mise à l'agenda décisionnel (2008) et le congé de maternité par dépôt</i>	151
1.1. Les courants.....	152
1.1.1 Le courant des solutions	152
1.1.2 Le courant des problèmes	158
1.1.3 Le courant politique	159
1.1.4 Conclusion - la stabilité des courants ?.....	160
1.2. Les entrepreneurs politiques	160
1.3. Conclusion	160
2. <i>Deuxième mise à l'agenda décisionnel (2009-2010) et la proposition du Parlement</i>	161
2.1. Les courants.....	161
2.1.1 Le courant des solutions	161
2.1.1.1 La contrainte institutionnelle.....	162
2.1.1.2 Le cadrage normatif : la conciliation comme mesure d'égalité	165
2.1.1.3 Conclusion.....	171
2.1.2 Le courant des problèmes	172
2.1.3 Le courant politique	173
2.1.3.1 Les élections de 2009.....	173
2.1.3.2 Les groupes d'intérêts	175
2.1.4 Conclusion - la stabilité des courants ?.....	177
2.2 Entrepreneurs politiques - couplage	178
2.3 Conclusion	180
3. <i>Troisième mise à l'agenda décisionnel (2014-2015) et retrait de la directive Congé de maternité</i>	181
3.1. Les courants.....	182
3.1.1 Le courant des solutions	182
3.1.1.1 La contrainte institutionnelle.....	183
3.1.1.2 Le cadrage normatif : la conciliation comme mesure de lutte contre la pauvreté.....	183
3.1.2 Le courant des problèmes	186
3.1.3 Le courant politique	187
3.1.4 Conclusion - la stabilité des courants ?.....	193
3.2 Entrepreneurs politiques - couplage	193
3.3 Conclusion	198
4. <i>Conclusion</i>	198
Chapitre 5 : entre ambition et minimalisme, la directive Congé parental (2008-2019)	203
1. <i>La mise à l'agenda décisionnel de la directive Congé parental (2008-2010)</i>	204

1.1. Les courants.....	205
1.1.1 Le courant des solutions	205
1.1.1.1 La contrainte institutionnelle : le dialogue social.....	206
1.1.1.2 Le cadrage normatif : la conciliation comme mesure d'emploi.....	208
1.1.1.2.2 Les partenaires sociaux	211
1.1.2 Le courant des problèmes	214
1.1.3 Le courant politique	215
1.1.4 Conclusion - la stabilité des courants ?	216
1.2. Les entrepreneurs politiques	216
1.3. Conclusion	221
2. <i>Une nouvelle mise à l'agenda politique et décisionnelle (2017-2019)</i>	222
2.1. La mise à l'agenda politique de la directive Equilibre vie privée vie professionnelle..	226
2.1.1. Les courants.....	227
2.1.1.1 Le courant des solutions.....	227
2.1.1.1.1 La contrainte institutionnelle : de la codécision au dialogue social.....	228
2.1.1.1.2 Le cadrage normatif opéré par la Commission : la conciliation comme un droit..	229
2.1.1.2 Le courant des problèmes.....	235
2.1.1.3 Le courant politique	237
2.1.1.4 Conclusion - la maturité des courants ?	242
2.1.2. Les entrepreneurs politiques : Marianne Thyssen comme figure de proue.....	243
2.1.3. Conclusion	246
2.2. La mise à l'agenda décisionnel de la directive équilibre vie privée-vie professionnelle	
.....	250
2.2.1. Les courants.....	250
2.2.1.1 Le courant des solutions.....	250
2.2.1.1.1 La contrainte institutionnelle : le choix du Comité.....	250
2.2.1.1.2 Le cadrage normatif	251
2.2.1.2 Le courant des problèmes.....	255
2.2.1.3 Le courant politique	255
2.2.1.4 Conclusion - la stabilité des courants ?	257
2.2.2. Les entrepreneurs politiques	258
2.3. Conclusion	261
3. <i>Conclusion</i>	262
Conclusion générale : les politiques de conciliation emploi-famille entre berceaux	
et caveaux.....	267
1. <i>Apports empiriques</i>	270
2. <i>Apports théoriques</i>	271
2.1 La réhabilitation des valeurs	271
2.2 Le statut des problèmes.....	273
2.3 Le rôle des entrepreneurs politiques.....	275
2.4 La mise en lumière de la contrainte institutionnelle	276
3. <i>La conciliation et les politiques européennes</i>	276
Bibliographie	279
1. Littérature scientifique.....	279
2. Littérature grise.....	296
3. Articles de presse	300
4. Sitographie.....	300
Annexes.....	302
1. Les congés (parental, paternité et maternité) dans l'UE.....	302

