

Table des matières

Introduction	9
1. Le vieillissement de la population, le financement de la sécurité sociale et la sortie anticipée du marché du travail.....	16
1.1. Dépenses de la sécurité sociale et pensions de retraite	19
1.2. Sortie anticipée du marché du travail et espérance de vie à 65 ans.....	24
1.3. Trois enjeux des politiques de « vieillissement actif » sur le marché de l'emploi...	27
1.3.1. L'augmentation de la participation au marché du travail.....	28
1.3.2. L'aménagement des fins de carrières	28
1.3.3. Le contrat entre les générations.....	29
2. Les fins de carrière professionnelles, entre temporalités sociales et temporalités individuelles	31
2.1. Les dynamiques sociales du vieillissement à l'emploi.....	33
2.2. Parcours professionnels et fins de carrières	37
3. Plan de la thèse	43
4. Remerciements	45
CHAPITRE I Marchés du travail et sortie de l'activité professionnelle.....	49
Introduction	51
1. L'analyse statistique des fins de carrières	53
1.1. La sortie précoce des travailleurs âgés	54
1.2. L'âge effectif moyen de la retraite en Europe.....	56
1.2.1. Taux d'emploi et âge effectif moyen de la retraite : des indicateurs pour l'Europe 57	
1.2.2. Formule statique versus formule standardisée	61
1.2.3. Âge moyen effectif standardisé et âge légal d'accès aux droits.....	67
1.3. L'écart entre la fin de l'emploi et le début de la retraite : perspectives empiriques	69
1.4. La transition emploi-retraite au niveau individuel	73
1.4.1. Les dynamiques d'entrée et de sortie du marché du travail chez les 40-80 ans	74
1.4.2. Niveau individuel	77
2. Les régimes de fin de carrière (I)	83
2.1. La structuration des fins de carrières professionnelles. Enjeux sociétaux et enjeux transversaux.....	84
2.1.1. Réformer les fins de carrière	86
2.1.2. Trois chemins d'accès privilégiés au retrait précoce.....	88
2.2. Approches typologiques et temporalité.....	91
2.2.1. Dépendance	93
2.2.2. Convergence.....	94
2.2.3. Rupture	95
2.3. Classification hiérarchique	96
2.3.1. Une stabilité relative pour les hommes	98
2.3.2. Une évolution féminine diversifiée	100
2.4. Vers une convergence marquée par des dépendances encore profondes	102

2.5. De nouvelles réformes à la base d'un phénomène de convergence	105
Conclusion intermédiaire	108

CHAPITRE II Les politiques de réduction du temps de travail en fin de carrière 115

Introduction	117
1. Les régimes de fin de carrière (II)	118
1.1. Les transitions entre statuts sur le marché du travail	118
1.2. Quatre types de transitions individuelles	120
1.3. Méthode.....	121
1.4. Quatre types et une tendance commune	123
1.4.1. Quatre modèles distincts	124
1.4.2. Évolution des modèles dans le temps.....	125
1.5. Implications	127
2. Retour théorique : l'émergence des statuts composites	129
2.1. Aspects théoriques.....	130
2.2. Méthodologie	134
2.2.1. L'écart statistique entre les ensembles de données transnationales et les données administratives	135
2.2.2. Variables utilisées	136
2.3. Résultats préliminaires (Belgique)	137
2.3.1. Statuts composites et potentielle <i>re-marchandisation</i> des droits sociaux	138
2.3.2. Implications des statuts composites sur la division genrée de l'emploi.....	139
2.3.3. Les statuts composites et le cycle de vie	143
2.4. Remarques sur la comparaison internationale de la demande de réduction du temps de travail.....	144
2.4.1. Le temps partiel en fin de carrière, une lisibilité internationale pauvre	146
2.4.2. Temps de travail effectif et temps de travail souhaité.....	151
2.4.3. Temps de travail souhaité et emplois à temps partiel, quels déterminants sociétaux ?	155
2.5. Une tentative de comparaison internationale sur base du module ad hoc – LFS 2012 158	
2.6. Quatre hypothèses	162
3. Le crédit-temps en Belgique.....	166
3.1. Évolutions législatives.....	166
3.1.1. Le temps des crédits-temps (2001-2015)	167
3.1.2. Le temps des sorties anticipées (1973-2012)	171
3.1.3. Le temps des sorties partielles (1985-2001).....	172
3.2. Un indéniable succès	173
3.3. Implications	177
4. Le cumul emploi-retraite, comparaison France-Belgique.....	179
4.1. Deux étapes des fins de carrières balisées par l'âge de la retraite.....	180
4.2. Désinstitutionnalisation et déstandardisation des fins de carrières?	183
4.2.1. Les transitions au centre de la sociologie de l'emploi	184
4.2.2. La difficile lisibilité des trajectoires professionnelles.....	186
4.3. Le cumul emploi-retraite, institutionnalisation des parcours de vie et déstandardisation des parcours individuels.	188

4.3.1.	L'ancienneté	190
4.3.2.	La réduction des heures de travail	191
4.3.3.	La variance comme mesure de déstandardisation	193
Conclusion intermédiaire		196
CHAPITRE III Le partage de l'emploi entre générations		201
Introduction		203
1.	Les catégories d'âge subissent-elles identiquement la crise de l'emploi ?	205
1.1.	Taux nets <i>versus</i> taux de transitions : Privilégier les transitions aux taux fixes	205
1.2.	L'incidence du cycle économique sur les taux de transition. Illustration pour le cas belge.	208
1.3.	Une tendance européenne diversifiée	213
1.3.1.	Les transitions chez les jeunes : un effet synchronique partiellement contrôlé par l'augmentation de la durée des études.	216
1.3.2.	La sortie de l'emploi des classes d'âge intermédiaires : une variété de cas...	217
1.3.3.	La sortie de l'emploi des âgés, un effet de dyschronie relative entre emploi et inactivité	218
2.	Statuts composites et partage de l'emploi	220
2.1.	Évolutions du partage de l'emploi entre générations	221
2.1.1.	La sortie anticipée des travailleurs âgés : entre régulation du marché du travail et partage de l'emploi entre les générations.	221
2.1.2.	L'inflation des « statuts composites » et la disparition du « partage d'emploi ». 223	
	Partage d'emploi et « lump of labour fallacy »	226
2.1.3.	226
	Analyses empiriques basées sur les Commissions Paritaires	228
2.2.	228
2.2.1.	Un indicateur pondéré de rapport d'âge (IPRA)	229
2.2.2.	Sortie partielle de l'activité et rapport d'âge	232
2.3.	Analyses empiriques basées sur la nomenclature NACEbel	236
2.3.1.	Âge ratio et modèle Logit	237
2.3.2.	Variables de contrôle	240
2.3.3.	L'impact différencié des statuts composites sur le ratio d'âge	244
2.3.4.	Contrôler le ratio d'âge par les statuts composites des jeunes	246
Conclusion intermédiaire		250
Conclusion		255
Bibliographie		265
Table des illustrations		277
	Tableaux	277
	Figures	279
Glossaire		283