

Sommaire

INTRODUCTION ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

CHAPITRE 1. LE PSYCHOLOGUE ET LES AUTRES : LE CAS DU SECTEUR SANITAIRE ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

1.1. LA PSYCHOLOGIE : ETAT D'UNE DISCIPLINE PLURIDISCIPLINAIRE **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

1.1.1. *La psychologie clinique : état d'une discipline* **Erreur ! Signet non défini.**

1.2. IMAGE PROFESSIONNELLE ET IDENTITE DU PSYCHOLOGUE..... **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

1.2.1. *Le titre de psychologue et la visibilité de ses compétences* **Erreur ! Signet non défini.**

1.3. LE PSYCHOLOGUE FACE A LA PLURIDISCIPLINARITE : POSITIONNEMENT, FONCTIONS ET ROLES. **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

1.4. ETAT DE LA PROFESSION DE PSYCHOLOGUE EN TUNISIE : DEVELOPPEMENT ET REALITE ..**ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

CHAPITRE 2. LES EQUIPES DE TRAVAIL ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

2.1. GROUPE DE TRAVAIL, GROUPE RESTREINT OU EQUIPE DE TRAVAIL? **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

2.1.1. *Nature et typologie des équipes de travail* **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.2. *Processus de développement d'une équipe de travail* **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.3. *Dynamique de l'équipe de travail* **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.3.1. Les statuts et les rôles..... **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.3.2. Les Normes **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.3.3. La Cohésion **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.4. *Le modèle de l'efficacité groupale* **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.4.1. L'interdépendance envers la tâche : une ouverture interprofessionnelle **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5. *Les équipes pluridisciplinaires* **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5.1. A propos des disciplines **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5.2. Inter, Multi, ou pluridisciplinarité ? : Une polémique terminologique. **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5.3. Facteurs facilitateurs ou inhibiteurs du fonctionnement d'une équipe pluridisciplinaire **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5.3.2. Facteurs psychosociaux **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5.3.3. Facteurs organisationnels **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5.4. Les équipes pluridisciplinaires dans le domaine de la Santé **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5.4.1. Le secteur de la santé : un paysage en mouvement **Erreur ! Signet non défini.**

2.1.5.4.2. Le secteur de la santé en Tunisie **Erreur ! Signet non défini.**

CHAPITRE 3. L'IDENTITE DANS LES EQUIPES DE TRAVAIL ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

3.1. DE L'IDENTITE PERSONNELLE A L'IDENTITE SOCIALE **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

3.1.1 *Les processus identitaires*..... **Erreur ! Signet non défini.**

3.1.1.1. La catégorisation sociale et l'auto-catégorisation..... **Erreur ! Signet non défini.**

3.1.1.2. La comparaison sociale **Erreur ! Signet non défini.**

3.1.1.3. L'attribution **Erreur ! Signet non défini.**

3.2. LA THEORIE DE L'IDENTITE SOCIALE DANS LES ORGANISATIONS **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

3.2.1. *L'identité sociale : un produit contextuel*..... **Erreur ! Signet non défini.**

3.2.2. *L'identité sociale : une réponse stratégique à un contexte organisationnel* **Erreur ! Signet non défini.**

3.2.2.1. Stratégies de créativité sociale **Erreur ! Signet non défini.**

3.2.2.2. Stratégies de changement social **Erreur ! Signet non défini.**

3.2.2.3. Stratégies de mobilité sociale **Erreur ! Signet non défini.**

3.2.3. *L'identité sociale : déterminant de la motivation et de la communication* .. **Erreur ! Signet non défini.**

3.2.4. *L'identité sociale : un déterminant du comportement normatif et de l'influence organisationnelle*

..... **Erreur ! Signet non défini.**

3.2.5. L'identité organisationnelle	Erreur ! Signet non défini.
3.2.6. L'identité professionnelle	Erreur ! Signet non défini.
3.2.6.1. L'identité professionnelle pour soi : processus identitaire biographique	Erreur ! Signet non défini.
3.2.6.2. L'identité professionnelle pour autrui : processus identitaire relationnel	Erreur ! Signet non défini.

CHAPITRE 4. PROCESSUS D'INTEGRATION ET CONSTRUCTION IDENTITAIRE DANS LES EQUIPES

PLURIDISCIPLINAIRES DU SECTEUR DE LA SANTE : RECHERCHE EXPLORATOIRE . ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

4.1 PROBLEMATIQUE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
4.2 FONDEMENTS CONCEPTUELS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
4.2.1 <i>L'intégration : phase de construction identitaire</i>	Erreur ! Signet non défini.
4.2.1.1 L'intégration : processus de socialisation	Erreur ! Signet non défini.
4.2.1.1.1. Une théorie générale de la socialisation à l'intérieur des groupes	Erreur ! Signet non défini.
4.2.1.1.2. La socialisation professionnelle selon Hughes	Erreur ! Signet non défini.
4.3 DEMARCHE METHODOLOGIQUE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
4.3.1 <i>Méthodes et outils</i>	Erreur ! Signet non défini.
4.3.1.1 Evaluation de la socialisation professionnelle	Erreur ! Signet non défini.
4.3.1.2 Evaluation de la perception soi/équipe	Erreur ! Signet non défini.
4.3.2 <i>Population</i>	Erreur ! Signet non défini.
4.3.3 <i>Déroulement de l'enquête</i>	Erreur ! Signet non défini.
4.3.4 <i>Résultats</i>	Erreur ! Signet non défini.
4.3.4.1 Socialisation professionnelle	Erreur ! Signet non défini.
4.3.4.2 Perception Soi/équipe	Erreur ! Signet non défini.
4.4 DISCUSSION DES RESULTATS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

CHAPITRE 5. IDENTITE PROFESSIONNELLE ET REPRESENTATION DE SOI PROFESSIONNELLE DANS UN

CONTEXTE DE TRAVAIL PLURIDISCIPLINAIRE ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

5.1 PROBLEMATIQUE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
5.2. FONDEMENTS CONCEPTUELS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
5.2.1. <i>Les représentations identitaires</i>	Erreur ! Signet non défini.
5.2 .1.1. Le soi comme représentation cognitive	Erreur ! Signet non défini.
5.2.1.1.1 Le soi comme filtre cognitif	Erreur ! Signet non défini.
5.2.1.1.2 L'estime de soi	Erreur ! Signet non défini.
5.2.2 <i>Représentation de soi professionnelle ou représentations sociales des compétences ? ..</i> Erreur ! Signet non défini.	
5.2.2.1 Le groupe comme espace de définition de la représentation de soi	Erreur ! Signet non défini.
5.2.2.2 Clairvoyance cognitive et acuité représentationnelle	Erreur ! Signet non défini.
5.2.2.3 Sentiment d'efficacité personnelle : le modèle capacitaire	Erreur ! Signet non défini.
5.2.3 <i>De la construction de la représentation à la construction de la compétence</i> Erreur ! Signet non défini.	
5.2.3.1 la compétence comme représentation et inférence causale	Erreur ! Signet non défini.
5.2.3.2 Qualification ou compétence ?	Erreur ! Signet non défini.
5.2.4 <i>De la compétence au référentiel de compétences</i>	Erreur ! Signet non défini.
5.2.4.1 Les composantes de la compétence	Erreur ! Signet non défini.
5.2.4.2 Le référentiel de compétences	Erreur ! Signet non défini.
5.3 DEMARCHE METHODOLOGIQUE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
5.3.1 <i>La technique DELPHI</i>	Erreur ! Signet non défini.
5.3.2 <i>Procédure</i>	Erreur ! Signet non défini.
5.3.3 <i>Population</i>	Erreur ! Signet non défini.
5.4 RESULTATS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
5.5. DISCUSSION DES RESULTATS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

CHAPITRE 6 : DYNAMIQUE IDENTITAIRE DANS UN CONTEXTE D'INTERDISCIPLINARITE .. ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

6.1 PROBLEMATIQUE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
6.2. DE LA PLURIDISCIPLINARITE A L'INTERDISCIPLINARITE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
6.2.1. <i>De l'identification sociale à la coopération</i>	Erreur ! Signet non défini.
6.2.1.1. L'identification sociale	Erreur ! Signet non défini.
6.2.1.2. La coopération	Erreur ! Signet non défini.
6.2.1.2.1. La coopération complémentaire	Erreur ! Signet non défini.
6.2.1.2.2. La coopération communautaire	Erreur ! Signet non défini.
6.3. DE L'INTERDISCIPLINARITE A LA DIVERSITE PROFESSIONNELLE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
6.3.1. <i>La diversité : facteur de composition des équipes</i>	Erreur ! Signet non défini.
6.3.2. L'impact de la diversité sur les équipes de travail	Erreur ! Signet non défini.
6.3.2.1. La perspective cognitive	Erreur ! Signet non défini.
6.3.2.2. La perspective de la catégorisation sociale	Erreur ! Signet non défini.
6.3.2.3. Les conséquences de la diversité dans les équipes pluridisciplinaires	Erreur ! Signet non défini.
6.3.2.4. Le modèle d'élaboration de catégorisation	Erreur ! Signet non défini.
6.4. DEMARCHE METHODOLOGIQUE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
6.4.1. <i>Hypothèses et variables</i>	Erreur ! Signet non défini.
6.4.1.1. Hypothèses théoriques	Erreur ! Signet non défini.
6.4.1. 2. Variables	Erreur ! Signet non défini.
6.4.1.3. Hypothèses opérationnelles	Erreur ! Signet non défini.
6.4.1.4. Variables opérationnelles	Erreur ! Signet non défini.
6.4.2. <i>Population</i>	Erreur ! Signet non défini.
6.4.3. <i>Outils d'investigation</i>	Erreur ! Signet non défini.
6.4.3.1. Référentiels de compétences	Erreur ! Signet non défini.
6.4.3.2. Epreuve d'auto et d'allo-images	Erreur ! Signet non défini.
6.4.4. <i>Terrain et conditions expérimentales</i>	Erreur ! Signet non défini.
6.4.5. <i>Présentation des résultats</i>	Erreur ! Signet non défini.
Afin de vérifier si la condition expérimentale a un effet sur l'appréciation de la correspondance des référentiels présentés à la réalité perçue par les praticiens, nous avons opéré une série de tests du Khi deux.	Erreur ! Signet non défini.
6.4.5.1. Evaluation du niveau de conformité des référentiels de compétences	Erreur ! Signet non défini.
6.4.5.2. Ecart observés entre l'auto, Hétéro et allo-image	Erreur ! Signet non défini.
6.5. ANALYSE ET DISCUSSION DES RESULTATS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
7. DISCUSSION ET CONCLUSION GENERALE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
7.1. RAPPEL DES PRINCIPAUX RESULTATS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
7.2. PROCESSUS D'INTEGRATION, REPRESENTATION DE SOI PROFESSIONNELLE ET AUTO-CATEGORISATION DANS UNE EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
7.3. <i>Enjeux et perspectives</i>	Erreur ! Signet non défini.
BIBLIOGRAPHIE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXES A. OUTILS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 1 : QUESTIONNAIRE SOCIALISATION PROFESSIONNELLE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 2 : QUESTIONNAIRE DIAGNOSTIC EQUIPE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 3 TECHNIQUE DELPHI 1 ^{ER} TOUR	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 4 QUESTIONNAIRE DELPHI 1 ^{ER} TOUR	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 5 QUESTIONNAIRE DELPHI 2 ^{EME} TOUR	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 6 QUESTIONNAIRE DELPHI. 3 ^{EME} TOUR	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 7 REFERENTIEL NON CONSENSUEL/ PSYCHOLOGUES	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 8 REFERENTIEL NON CONSENSUEL/AUTRES PROFESSIONNELS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 9 REFERENTIEL CONSENSUEL / PSYCHOLOGUES	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
ANNEXE A. 10 REFERENTIEL CONSENSUEL/AUTRES PROFESSIONNELS	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

ANNEXE A. 11 : QUESTIONNAIRE DES AUTO-HETERO ET ALLO-IMAGES **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

ANNEXE B. TRAITEMENT DES RESULTATS..... **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

ANNEXE B.1. **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

FREQUENCES OBTENUES PAR CONNAISSANCES REQUISES (2^{EME} TOUR) **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

ANNEXE B2. **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

FREQUENCES OBTENUES PAR CAPACITES REQUISES POUR L'OBTENTION DU CONSENSUS (SECOND TOUR).....**ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

ANNEXE B 3. FREQUENCES OBTENUES PAR CONNAISSANCES (3EME TOUR) **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

ANNEXE B 4. FREQUENCES OBTENUES PAR CAPACITES REQUISES (TROISIEME TOUR) **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**

ANNEXE B 5. STATISTIQUES DESCRIPTIVES. AUTO. HETERO ET ALLO IMAGES..... **ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.**